

急性期から在宅まで 患者さんの人生に長く関われる療法士へ



目次

1. 法人・施設概要・・・・・・・・・・・・・・・・P3
2. 募集要項概要・・・・・・・・・・・・・・・・P6
3. エントリー・・・・・・・・・・・・・・・・P10
4. 清恵会病院について・・・・・・・・P11
5. 清恵会病院各科紹介・・・・・・・・P15
6. 清恵会三宝病院について・・・・・・・・P24
7. 清恵会三宝病院各科紹介・・・・・・・・P28
8. 先輩の声・・・・・・・・・・・・・・・・P40
9. よく聞かれる質問・・・・・・・・P43

リハビリからみた 社会医療法人 清恵会 の強み

急性期～回復期～療養～在宅まで一貫したリハビリの提供が可能
法人内でキャリア形成が完結

回復期（清恵会三宝病院）



急性期（清恵会病院）



療養（両施設）



訪問リハ/通所リハ



訪問リハ



リハビリ職員数 (2026.4.1現在)






法人全体で100名規模。

事務部、地域連携室、在宅事業部など法人運営に関わる療法士も在籍。


| | 清恵会病院 | 清恵会三宝病院 | 計 |
|-------|-------------------------|------------------------|-----|
| 理学療法士 | 28名 (入院27名 外来3名 訪2名) | 27名 (入院24名 通所・訪問3名) | 55名 |
| 作業療法士 | 6名 (入院4名 外来2名) | 22名 (入院18名 通所・訪問4名) | 28名 |
| 言語聴覚士 | 8名 (入院8名) | 7名 (入院7名) | 15名 |
| 計 | 42名 | 56名 | 98名 |


主要駅からのアクセス

主要駅から約30分以内(堺東駅/七道駅まで)


| | |
|--|----------|
|  大阪 | 約32分/31分 |
|  南海難波 | 約13分/12分 |
|  天王寺 | 約19分/18分 |
|  岸和田 | 約32分/17分 |
|  北野田 | 約7分/27分 |

清恵会病院

堺東駅  徒歩21分 バス代補助あり

 車通勤OK
(規定あり)

清恵会三宝病院

七道駅  徒歩14分 駐輪場代補助あり

 自転車・バイク通勤OK

募集要項概要① 募集人数

職種：理学療法士 10名程度

作業療法士 6名程度

言語聴覚士 4名程度

募集要項概要②

給与

【清恵会病院・三宝病院 PT/OT/ST共通】

| 項目 | 金額 | 備考 |
|----------|---------|------------|
| 基本給 | 190,000 | 専門卒187,000 |
| 職種手当 | 12,000 | |
| 皆勤手当 | 6,000 | |
| ベースアップ加算 | 6,000 | |
| 調整給 | 25,000 | |
| 合計 | 239,000 | |

募集要項概要③

その他手当など

- 時間外手当
- 通勤手当（上限5万円/月）
- 住宅手当 2万円(条件あり)
- 家族手当

【昇給】 年1回（7月）

【賞与】 年2回（7月・12月）

（実績により変動、2024年度実績3.2か月分）

募集要項概要④

勤務時間、休日など

勤務時間

清恵会病院
8：30～17：00

三宝病院
9：00～17：30

※休憩時間は両院共に
60分

休日・休暇

4週8休
有給休暇

- ・入職後3か月で3日付与
- ・6か月で10日付与
- ・最大付与日数20日

その他休暇

- ・リフレッシュ休暇（年4日）
- ・創立記念日（1日）
- ・慶弔休暇
- ・育児休暇
- ・産前産後休暇

福利厚生

- ・健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
- ・退職金（勤続2年以上）
- ・職員食堂（1食300円）
- ・慶弔見舞金
- ・永年勤続彰
- ・診療費法人負担制度（規定有）等

エントリー方法について

①「ホームページより応募」もしくは「郵送での応募」

※必要書類：履歴書（写真貼付）、卒業見込証明書、成績証明書

②後日、選考日時等をご連絡します。

選考日

【理学療法士】

5/25(月) 6/22(月) 7/27(月) 8/24(月) 9/28(月)

以降、随時実施

【作業療法士・言語聴覚士】

随時実施

※募集人数に達し次第、終了となります。

社会医療法人 清恵会 清恵会病院



病床数

全336床
(HCU7床、SCU5床)

診療科

内科（循環器内科、糖尿病代謝内科、消化器内科、呼吸器内科、腎臓・高血圧内科、脳神経内科、内分泌内科、膠原病内科）

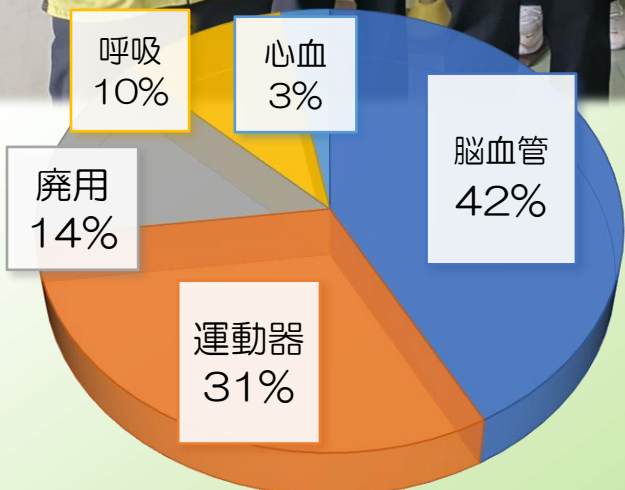
外科（一般消化器外科、血管外科、心臓血管外科、内分泌外科）

小児科／産婦人科／脳神経外科／整形外科／眼科／形成外科
放射線科／麻酔科／歯科口腔外科／泌尿器科／耳鼻いんこう科
皮膚科／メンタルヘルス科／リハビリテーション科
救急医療センター

「真心と信頼の24時間」

をモットーに
大阪南部地区の
救急医療（厚生省令救急告示病院）の
中心的役割を果たしています。
また地域密着型の病院として特殊外来、
専門外来も含めた総合的な医療サービス
を提供しております。

多種多様な急性期の疾患に
幅広く関われます



対象疾患・病態

脳血管、運動器術後、循環器、呼吸器など
様々な急性期疾患

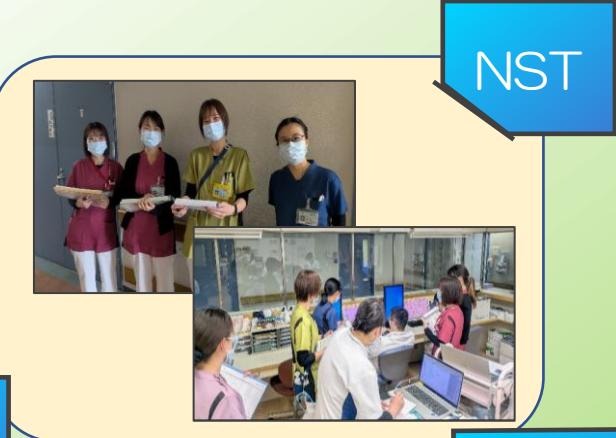
特に脳血管疾患に関しては、
2023年度堺市内脳卒中救急受け入れ数No.1

多職種連携で患者様の
 早期回復を目指します

呼吸器
 チーム

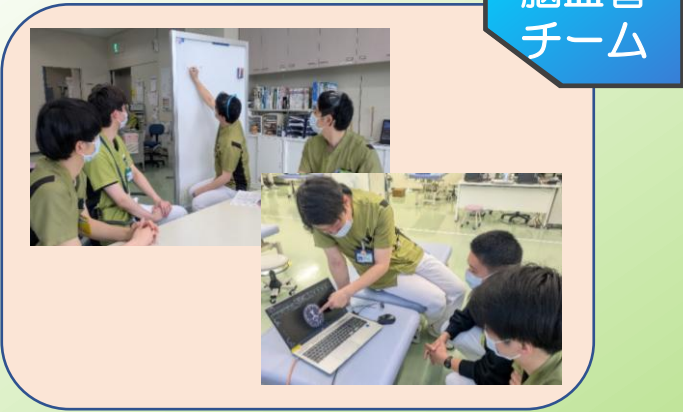


心大血管
 チーム



NST

RST



脳血管
 チーム



整形
 チーム

各種チーム活動

様々なチーム業務があり、多職種連携で患者様の早期回復を
 チーム一丸となって目指しています。
 院内でのリハスタッフの活躍の場は多種多様です。

「あるリハスタッフ(ST)」の

✓ある日のスケジュール



今日も頑張るぞ~!

8:30-

始業



出勤後、朝礼とカルテチェック

8:45-



担当患者さんのリハビリ開始

10:30-



VE検査実施立ち合い

12:00-



患者さんの食事開始訓練実施

13:00-

休憩



昼休み (1時間)

14:00-



午後のリハビリ開始

17:00-

終業



カルテ記載後に
物品の補充等を行って退勤



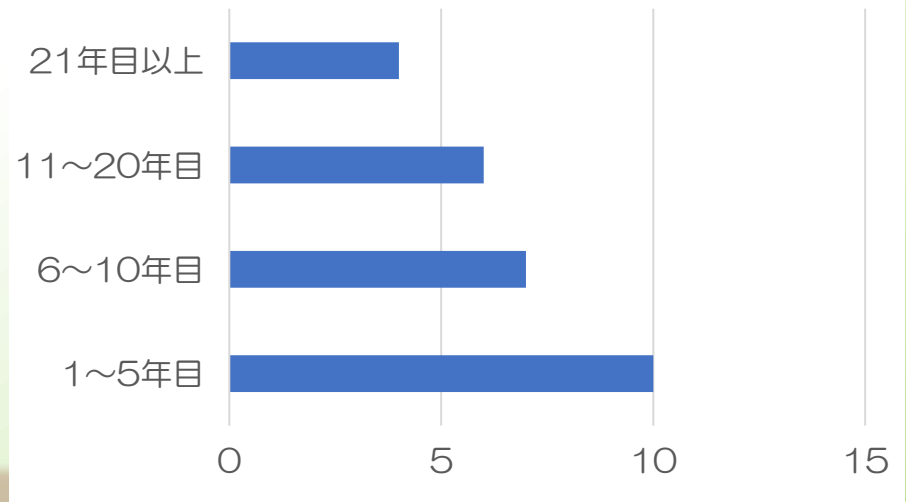
お疲れさまでした~!



清恵会病院 理学療法科

【理学療法士 27名】

- 認定 運動器認定 2名
脳卒中認定 2名
- 心臓リハビリ指導士 1名
- 3学会合同呼吸療法認定士 1名
- 糖尿病療養指導士 2名



外来訓練室



入院訓練室



清恵会病院 理学療法科の特徴について

運動器術後、脳血管疾患、呼吸器・循環器疾患の患者に対して早期介入を行い、密度の高い訓練を実施しています。

また外来では、運動器疾患を中心にスポーツ復帰を目指した訓練も行っています。科内では、知識および技術の向上を目的としてサークル活動を行い、興味のある分野に自由に参加できる体制を整えています。

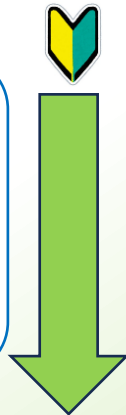


清恵会病院 理学療法科の新人教育について

1年目

1年目から3年間で教育対象
どちらかという世話焼きな先輩があなたのキャリアアップを手助けしてくれます。

新人1名をCE1名が担当し、
能力に応じた指導により目標
となる指導の下で評価と治療
が行えることを目指します。



- 4～6月 見学→CEが介入しながら実施→ 見守り実施
脳血管,呼吸器,心大血管でローテーション指導
臨床模擬訓練
- 7月 担当CEと患者様6名程度共観
- 8月 7名14単位 (内完全担当患者様3名)
- 10月 9名18単位 (内完全担当患者様5名)
- 11月 11～12名18単位 (内完全担当患者様8名)

2年目

CEに主体的に助言を求め評価
と治療のリーズニングが
行えることを目指します。

3年目

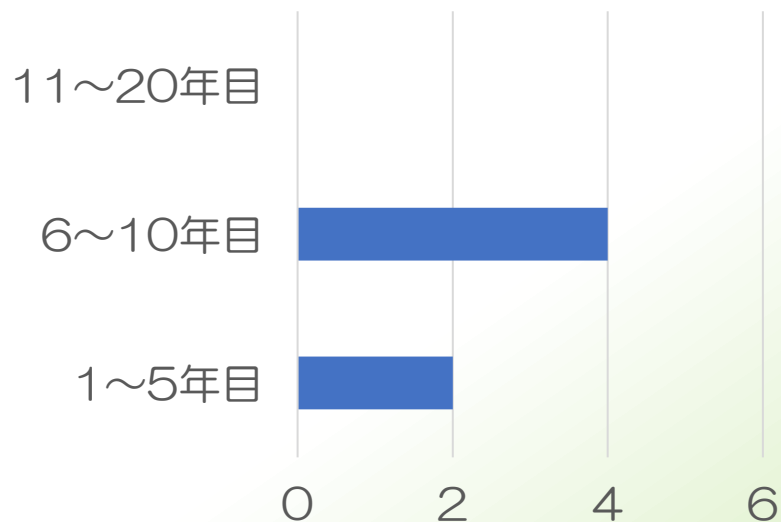
社会背景、資源を含め、
患者様の生活(人生)を
考慮した妥当な方向性の
提案ができることを目指
します。



理学療法士協会新人教育プログラム D実地研修取得可能施設

清恵会病院 作業療法科

• 作業療法士 6名



人数は少ないですが、
その分コミュニケーションが
とりやすいです。
一緒に楽しく働きましょう！！

若手が多いですが、みんなで
仲良く勉強しています。

清恵会病院 作業療法科の特徴について

【特徴】

《対象疾患》

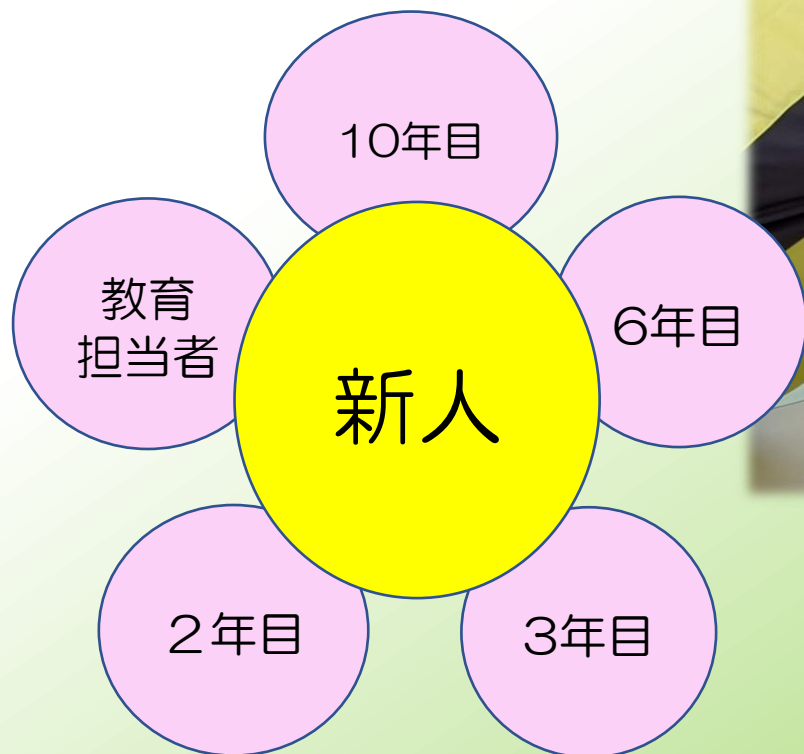
- 超急性期の脳血管障害や手外科マイクロサージャリー治療後のリハビリテーションを経験できます！！
- 呼吸器疾患患者へのADL指導も行っています。（入浴動作など）
- 若手のスタッフが多いので緊張することはありません。
一緒に勉強していきましょう。



清恵会病院 作業療法科の新人教育について

【教育体制】

- 新人には教育担当者が付き、業務全般の指導を行います。
- 法人内系列の「三宝病院」にて回復期リハの研修も可能です。

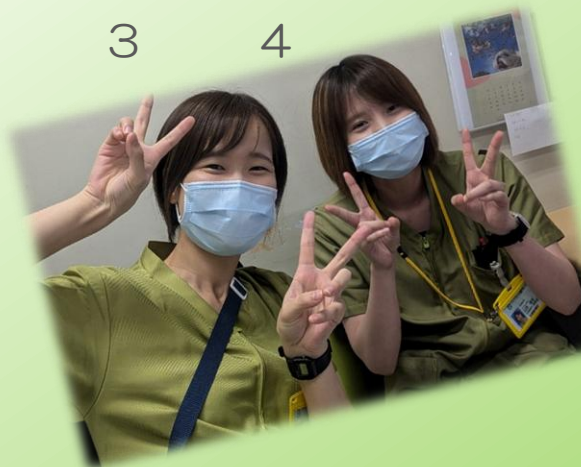
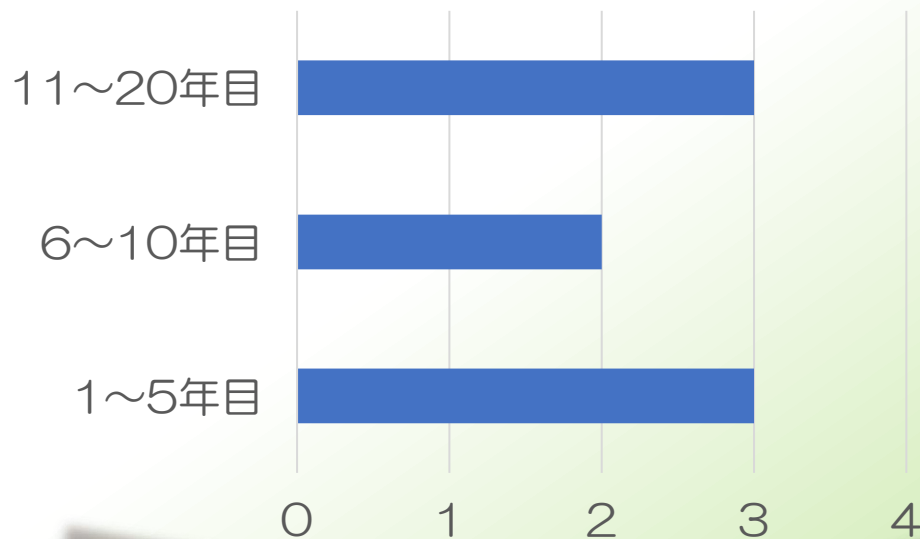


基本的に教育担当者が指導を行います。少人数の為、左の図のように新人さんをみんなで支援します。

清恵会病院 言語療法科

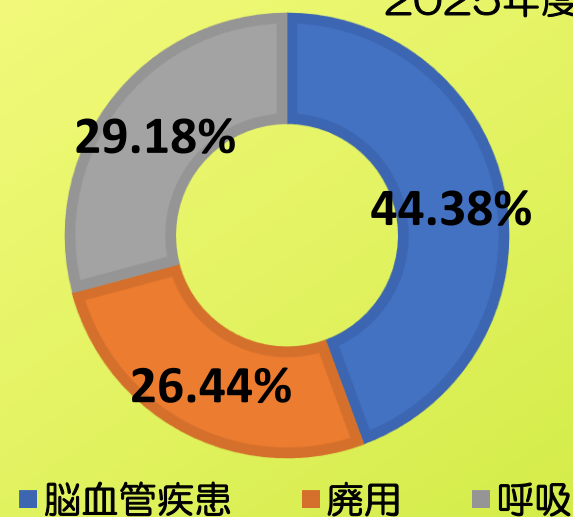


言語聴覚士 8名
(JSDR認定士 4名)



【 対象疾患・病態 】

2025年度実績



全体の半数は脳血管疾患であり、言語障害、高次脳機能障害、嚥下機能障害と、様々な臨床経験を積むことができます。

清恵会病院 言語療法科の新人教育について

【 新人教育体制 】

- ① 専任教育者の配置
4年目までは専任の教育担当者が付き、業務全般を指導します。
いつでも気軽に相談できる体制を整えております。
急ぐ必要はありません。
あせらず、ゆっくり、着実に成長していきましょう😊
- ② 充実の研修体制
毎月2回以上の各種勉強会を開催しています。 (業務時間内です)
- ③ 法人内系列の「清恵会三宝病院」にて回復期リハの研修も可能です！



日本摂食嚥下リハビリテーション学会(JSDR)認定士の全員取得を目指しています。

【 嚥下リハ教育について 】

- 急性期リハSTでは嚥下機能評価・訓練を求められる場面が非常に多く、研修、勉強会等にも力を入れております。
- 研修の一環として、全在籍STがJSDR認定士資格を取得できるように取り組んでおり、現在4人の認定士が在籍しております。
- 認定士による嚥下関連勉強会を定期的に行っております。
- 法人として研修・取得を推奨しており、費用等も全額補助されます。





社会医療法人清恵会

清恵会三宝病院



【診療科】

内科・整形外科・リハビリテーション科

【病床数】

240床：回リハ病棟（60床）・療養病棟（180床）

【当院リハビリ対象】

- 回復期リハビリ
- 療養リハビリ
- 透析リハビリ
- 訪問・通所リハビリ



チームアプローチによる回復期リハビリで、
患者さんの人生を支える



療養病棟
38%

回リハ病棟
62%

廃用
21%

運動器
31%

脳血管
49%

対象疾患・病態

脳血管・運動器疾患で
回リハ病棟入棟の方への
対応が多くなります

(2024年度実績)

充実の回復期リハ

- 病棟生活に入り込むリハビリ介入
- 集団起立・歩行練習による運動量確保
- 多職種チームによる生活支援
- 退院前訪問年間 約100件 / 訪問リハとの連携
- 在宅復帰を見据えた生活リハビリ

充実のリハ機器

- 歩行支援ロボット Re-Gate
- 上肢機能訓練機器 Cocoroe
- 電気刺激装置 ジェントルスティム
- 振動トレーニング Power Plate
- ドライビングシミュレーター
(自動車運転評価)
- InBody (体組成分析) など

充実の教育

- グループ制+プリセプター制度
- 毎月2時間の院内勉強会 (勤務時間内)
- 新人は必ず先輩とペア担当
(例: PT新人+OT3年目)

チームの雰囲気

- 相談しやすい先輩・後輩関係
- 多職種で支えるチーム医療
- 若手も発言しやすい職場環境
- 症例相談がしやすい体制
- 互いに学び合う文化



「あるリハスタッフ(OT)」の

目標19単位

「あるスタッフ」
作業療法士
3年目

ある日のスケジュール



9:00-

始業



出勤後、朝礼とカルテチェック

9:10-



担当患者さんのリハビリ開始

11:00-



カンファレンスへの参加

12:00-

休憩



昼休み (1時間)

13:00-



集団での起立着座練習に参加

14:00-



午後のリハビリ開始

17:30-

終業



カルテ記載後に
物品の補充等を行って退勤



今日も頑張るぞ~!



お疲れさまでした~!



清恵会三宝病院 理学療法科

理学療法士 27名 (介護事業部含)

| | |
|-------------|----|
| 脳卒中認定療法士 | 4名 |
| 地域リハ認定療法士 | 1名 |
| 臨床教育認定療法士 | 2名 |
| 3学会合同呼吸療認定士 | 3名 |
| セラピストマネジャー | 1名 |

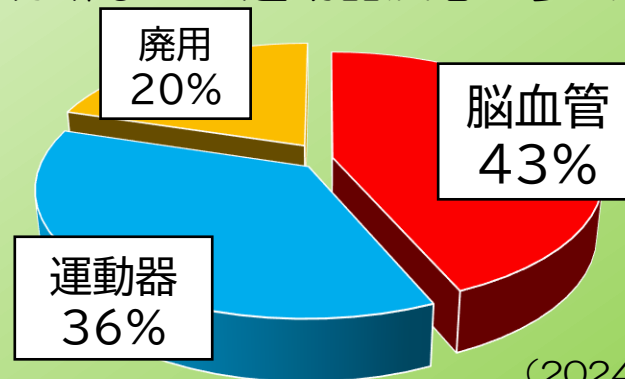


ベテラン人材や認定取得スタッフも多く在籍



対象患者

回復期の脳血管疾患や大腿骨頸部骨折、圧迫骨折切断などの運動器疾患が多くなります。



清恵会三宝病院理学療法科の特徴について

勉強会＋充実したリハ機器

充実の月2時間の勉強会で知識・専門技術を学び、最新のリハビリ機器を活用し、最適なプログラムで患者様の最大限の機能回復を目指します。

急性期～生活期まで経験することが可能

回復期リハでのチームアプローチを経験できることはもちろん最短3日で受入れる急性期患者から訪問リハ、通所リハとの連携で生活期まで幅広く経験することが可能



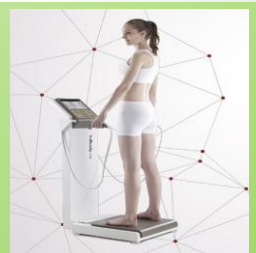
RE-Gait®



POWER PLATE®



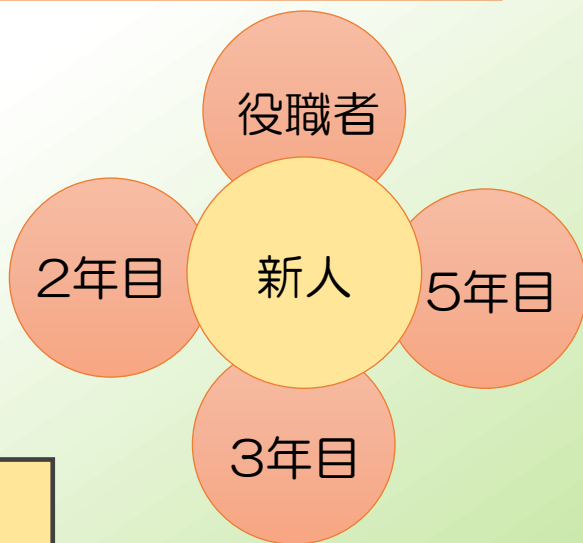
InBody



清恵会三宝病院理学療法科の教育システムについて

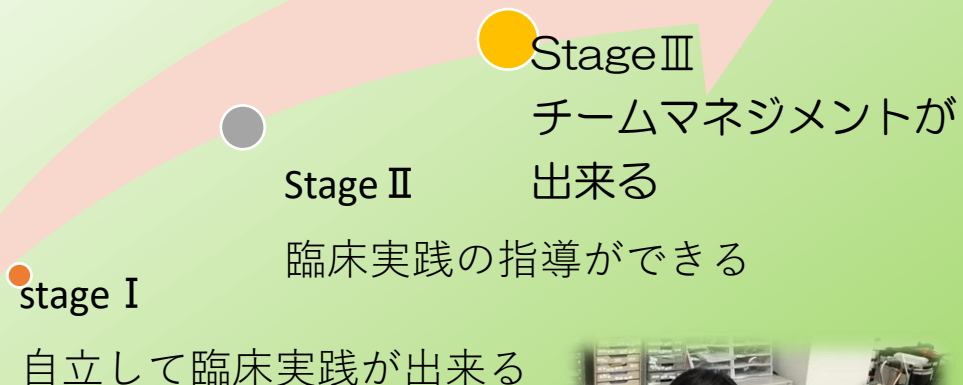
ユニット制(班体制)

- リーダーを中心に新人～役職者の4～5名で構成しています。
- 日々の診療や業務を相談しながら進めていきます。
- 相談しやすい環境と各々が役割をもって業務を行い共に成長を目指します。



ラダー制度

- 年代、レベル毎に3ステージに分け、到達すべき知識、技術等を設定しています。
- 個人に合わせて目標に到達できるように教育、援助を行っていきます。



新人研修

担当患者さんを班内の先輩と一緒に共診しています。1～3年目参加の勉強会 1回/月 年6回の面談。指導者と双方で評価し課題を明確化。日々取り組めるようにしている



清恵会三宝病院 作業療法科



やりたいを実現
できるように支援します

清恵会三宝病院作業療法科の特徴について

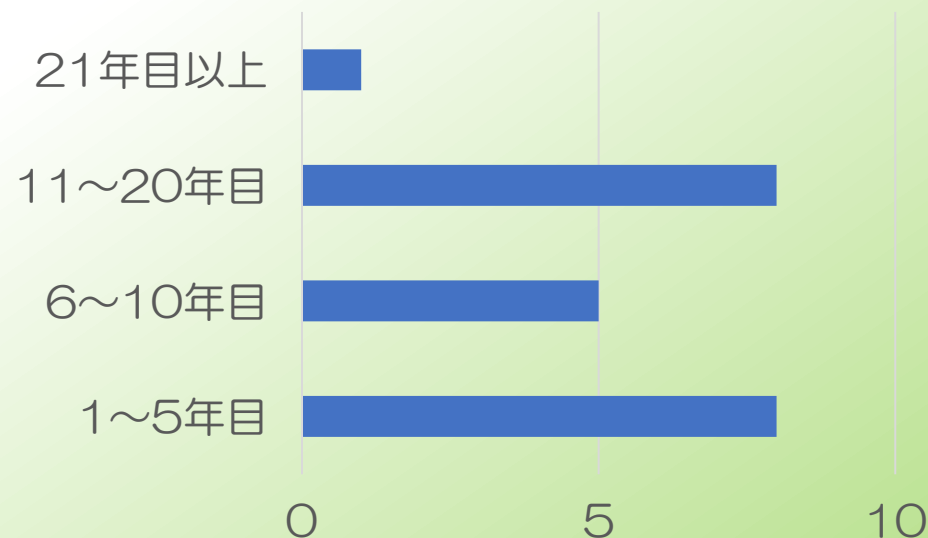
作業療法士 22名
(介護事業部含む)

勉強会とリハ機器

毎月2時間の勉強会を実施するとともに、リハビリ機器を導入し、患者様に最適なプログラムを提供できるよう心がけています。

回リハ病棟との協同

回復期リハビリテーション病棟と協力し、園芸療法や更衣動作訓練を行うことで、「できるADL」を「しているADL」へとつなげ、在宅復帰を目指しています。



清恵会三宝病院作業療法科の教育システムについて

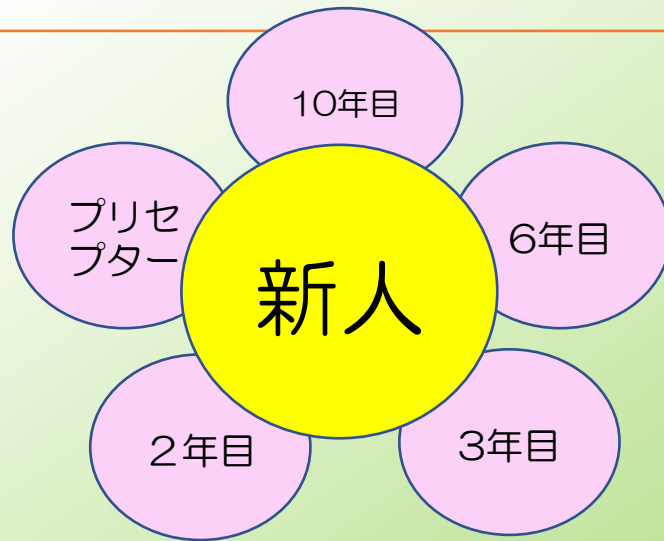
新人教育

新人教育システムとして、ユニット制とプリセプター制を導入しています。

ユニット制・・・約5名のセラピストがグループとして活動します。グループ内で症例相談を行い相互に学び合いながら教育を行っています。

プリセプター制・・・1名の指導者が新人に対し、基本的な業務の指導を行います。また、個別面談を通して定期的に状況を確認し、不安の軽減に努めています。

これら2つのシステムを併用することで、きめ細かな教育を行うとともに、年代の異なるセラピストから多様な知識や経験を学ぶことができる体制を整えています。

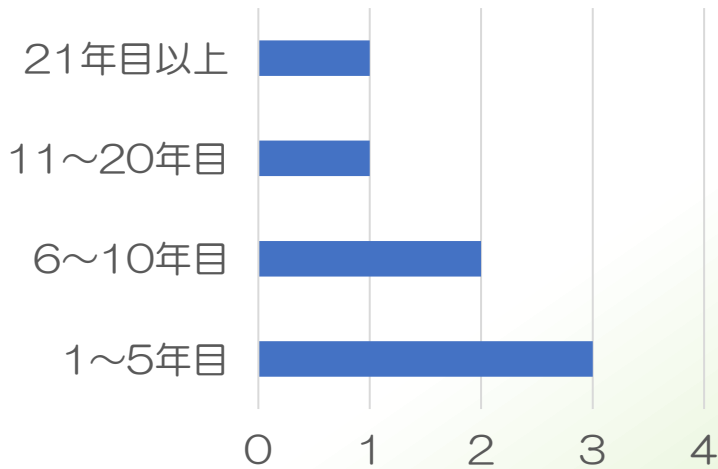


卒後教育

卒後教育は、ユニット制＋ラダー制度を活用しています。「ユニット制」で自身の役割を持ち遂行していく力を養い、「ラダー制度」で各ステージに合わせた、目標を立てて成長する力を身につけていくようにしています。

清恵会三宝病院 言語療法科

言語聴覚士 7名



【 業務内容 】 ～成人領域～

- 言語障害（失語症・構音障害）
- 高次脳機能障害
- 嚥下障害

定期的なVF実施もあり、
幅広く経験を積めますよ♪



清恵会三宝病院言語療法科の特徴について

- ①失語症や構音障害、高次脳機能障害の方の訓練をしっかりと学べます。
- ②嚥下障害の方には、VF検査などを行い多角的な評価を行っています。
ジェントルシステムのような嚥下訓練機器も充実しています。
- ③回復期から自宅退院した患者さんを、外来訓練や訪問リハビリでフォローアップしています。
患者さんに寄り添った訓練ができますよ。



清恵会三宝病院言語療法科の新人教育について



① 教育担当者の配置
プリセプター制度で丁寧に業務指導を行います。また、科全体で教育方針を相談し、新人さんの悩みをみんなで一緒に解決していきます。

- ② 充実の研修体制
月2時間の勉強会を開催し知識、技術の向上を図ることができます。
また、リハビリ部署全体での勉強会も月1回開催され、幅広い学習ができます。
- ③ 清恵会病院で急性期のローテーション研修も可能です。

清恵会三宝病院 介護事業部

【職員】 理学療法士3名 作業療法士5名

一人ひとりの「ありたい姿」を目指して、在宅生活を支援します！



通所リハビリテーション
さんさんデイケア三宝



訪問リハビリテーション
きらきら訪問リハ三宝



通所リハビリに通っていただいている時間全てがリハビリと捉え、心身状態の向上を目指しています。



在宅生活において生活動作の自立を促すことで、住み慣れた家で楽しみながら生活できることを目指しています。



少人数なので職員も利用者様も明るく仲の良い職場です



経験豊富で相談しやすい先輩が沢山います



雰囲気がよくて、他職種間の連携が取りやすい職場です



フォロー体制がしっかりと取れていて休みが取りやすい職場です



週に1度は業務時間内に全員で情報共有する時間を設けています

清恵会三宝病院 介護事業部の特徴について

通所リハ・訪問リハ

理学療法・作業療法、どちらの視点でも評価・訓練が行えるよう常に職員間のディスカッションを行っています。リハビリの職員として幅広い視点を持つことが出来ます。

地域活動

介護予防の視点から地域の活動に積極的に参加しています。

地域の介護老人施設と協力し、地域の方の集いの場の提供や地域での体操などを定期的に行っています。

また病院職員の協力のもと、月に1回の健康教室を三宝病院で開催しています。対象は地域の住民の方々に、講義と体操を行います。

地域の高齢者と関わることで、生活の様子を知ることができ、退院支援に必要なことを学ぶことが出来ます。

清恵会三宝病院 介護事業部の教育体制について

～PT・OT・ST科との連携について～

ローテーション教育

各科とローテーションを実施。在宅期を見据えたリハビリ計画、治療が行えることを目標に、回復期、在宅期の両方を経験する機会を設けています。

通所、訪問リハでの研修

週に1回や半日の研修を実施。残りの日は回リハ勤務。病院で担当していた患者さんを通所、訪問リハで担当。在宅での様子を知ることができ、退院支援の内容の振り返りを行うことができます。また、最終的なゴールを目指し訓練を継続して行う経験が積めます。

訪問リハへの同行

担当患者さんが退院後、初回の訪問リハに同行し退院直後の様子を確認することで、訪問セラピストにスムーズに移行することができます。

理学療法科

～先輩の声～

先輩A（記載時4年目）

私は三宝病院で2年間清恵会病院で半年間の研修を行い、現在は三宝病院に勤務しています。学生の頃は、自分がどの病期のリハビリテーションに興味があるのか明確ではありませんでした。当院のローテーション研修を通して、病期ごとの特徴や役割を学び、チーム医療の大切さを実感しました。現在はその経験を活かし、興味のある分野に挑戦しながら日々学んでいます。

当院はリハビリ機器が充実していることに加え、科内勉強会も多く、成長できる環境が整っています。また、上司や先輩方が優しく相談しやすい雰囲気があり、病棟と協力したレクリエーションなど、多職種と関わる機会も多くあります。ぜひ病院見学にお越しいただき、当院の雰囲気を感じてみてください。皆さんと一緒に働き、病院を盛り上げながら成長できることを楽しみにしています。



先輩B（記載時1年目）

私は、現在三宝病院へ入職して約10カ月となります。脳血管疾患や整形外科疾患、内部障害など様々な病名と背景を有する患者様のリハビリに携わっています。大変なこともあります。職場の雰囲気や指導者はもちろんのこと悩んだ時に相談できる先輩・上司がいるのでとても心強いです。

週1回の勉強会では評価や治療技術について学べる機会も多く、日々の成長を感じながら働いています。また先輩のサポートをいただきながら、外部での症例発表にも挑戦予定です。学びながら成長できる環境で是非一緒に働きましょう！



作業療法科 ～先輩の声～

先輩A（記載時：5年目）



4年目に半年間の急性期研修を終え、現在は回復期病棟で半年ほど勤務しています。急性期の経験を活かしながら、日々の業務にあたっています。当院は相談しやすい雰囲気があり、気さくな先輩が多いため、コミュニケーションも円滑に取れます。休日は先輩が代行してくださり、治療についての的確で丁寧なアドバイスを受けられる点も心強いです。休憩時間はそれぞれ自由に過ごしながらかんたんすることも多く、笑顔が絶えない職場です。清恵会病院でもスタッフ同士の関係が良好に築かれており、その結果、患者様へより質の高いリハビリを提供できています。ぜひ一緒に病院を盛り上げ、共に成長していきましょう。

先輩B（記載時：2年目）



現在、三宝病院の作業療法士として勤務し、1年半が経ちました。これまで回復期病棟や療養病棟で、様々な患者様に関わらせていただきました。当院ではプリセプター制度を導入しており、1年目から3年目までは先輩方の手厚いサポートを受けられるため、安心して成長していけます。特に1年目は、介助技術や業務の流れを座学で学んだうえで、体験型の練習を通して技術を身につけられる点が大きな特徴です。休日面も充実しており、休みが取りやすくリフレッシュしやすいのも魅力です。急性期・回復期・生活期と幅広い領域を学び、経験や技術、考え方を磨ける環境が整っています。就職活動中の皆様、ぜひ一緒に盛り上げていきましょう。

言語療法科 ～先輩の声～

清恵会三宝病院(回復・生活期)

入職4年目ST

- ・回復期リハ専従者
- ・ST科医療物品管理者



職場の雰囲気・魅力

- ・先輩が優しくてアドバイスをもらいやすいです。
- ・定期的なスキルアップの場が設けられており、学びの機会が多くあります。

今の目標は？

患者様の気持ちを尊重しながら適切な評価や、楽しく効果的なりハビリが提供できるように研鑽中です。

清恵会病院(急性期)

入職4年目ST

- ・総合リハ呼吸器チーム
- ・ST科5S・KYT担当



職場の雰囲気・魅力

- ・先輩方からのサポートが手厚く、一緒に悩み喜んでくれる温かさがあります。
- ・休暇の取り方などが柔軟でプライベートも充実させることができます。

今の目標は？

患者様一人一人に寄り添い、安心できるセラピストになることです。

よく聞かれる質問

| 質問 | 回答 |
|--------------------|---|
| 配属はどのように決まりますか？ | 本人の希望を確認した上で、適性や各部署の状況を踏まえて入職時の配属先を決定します。部署によってはローテーション教育期間終了後、最終的な配属先を決定します。 |
| 入職後すぐに患者さんを担当しますか？ | はじめは先輩との共診やフォローから行います。担当受け持ちは、病期や科により少し異なりますが、概ね5～7月頃に一人目を担当しはじめます。 |
| 残業はどのくらいありますか？ | 清恵会病院リハビリ 平均9.2時間 ((2025.10～12月平均) 清恵会三宝病院リハビリ 平均10.8時間(2025.10～12月平均) |
| PT・OT・STの連携はありますか？ | 職種の垣根が低く、職種を越えた勉強会、症例相談、共同介入など多職種で連携しています。 |
| 実習生の受け入れはありますか？ | 毎年多くの実習生を受け入れています。 清恵会病院8校 清恵会三宝病院 19校 (PT、OT、ST合計) |
| 病院見学は可能ですか？ | 随時受け付けていますので、お気軽にお申込み、お問い合わせください。 |
| 学会発表はありますか。 | 2025年度は、全国規模の学会に2演題発表しています。強制はなく、学会発表を希望される方には先輩などからの支援と宿泊費・参加費の全額補助があります。 |
| 勉強会はありますか？ | 勤務時間内に各科で実施しています。 |
| 有給休暇は取りやすいですか？ | 計画的に取得できるよう部署内で調整しています。 1週間以上の長期休暇取得を推奨しています。 |
| 車通勤は可能ですか？ | 通勤・バイク通勤が可能です。条件あり。 |



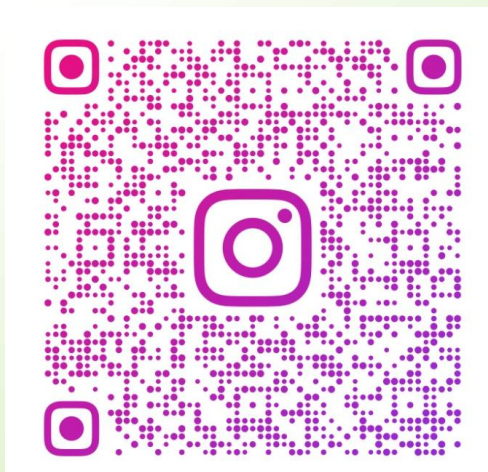
就職説明会
申込フォーム



申し込みは
こちらから



リハビリ
Instagram



職場の雰囲気
を紹介しています



社会医療法人清恵会
ホームページ



病院の詳細は
こちらから